ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Методические рекомендации

Изучаем Устав

В помощь впервые избранному председателю первичной профсоюзной организации работников здравоохранения Российской Федерации

г. Владивосток
2021

Данные методические рекомендации подготовлены Приморской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.

Основная информация, входящая в раздел Устава, представлена в виде схем. На каждой странице указан номер главы Устава, что поможет более быстро и эффективно изучить и закрепить положения Устава Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Знания Устава помогут Вам четко осознать цели и задачи Профсоюза, принципы, на которых построена его деятельность, организационную структуру, права и обязанности членов Профсоюза, работу первичных профсоюзных организаций и многое другое.

Устав был принят Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 года. Дополнения и изменения внесены на II, III, IV, V и VII съездах Профсоюза 24 мая 1995 года, 24 мая 2000 года, 25 мая 2005 года, 21 мая 2010 года и 21 апреля 2021 года.

УСТАВ
Профсоюза
работников
здравоохранения
РФ

Глава 1

Общие положения

Рассматривая данную главу Устава, следует обратить внимание на название Профсоюза, его территориальную сферу деятельности, организационно-правовую форму и правовую основу деятельности Профсоюза.

Конкретные положения Устава базируются на федеральных законах. Так, в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», к общероссийским профсоюзам относятся те, которые действуют на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъктов Российской Федерации, либо объединяющие не менее половины общего числа работников одной или нескольских отраслей деятельности.

Признанные общероссийскими, профсоюзы имеют право вести на федеральном уровне коллективные переговоры, заключать общеотраслевые тарифные соглашения, могут быть представлены в Российской трехсторонней комиссии, участвовать через своих представителей в управлении государственными Фондами социального и медицинского страхования, занятости, пенсионным, другими фондами.

Независимость профсоюзов в их деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений является общепризнанной международной и националной законодательной нормой и непременным условием функционирования системы социального партнерства.

Профсоюз и его организации независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. Взаимоотношения с ними строятся на основе равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц, работодателей и их объединений в деятельность Профсоюза и организаций Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств, по своему выбору может участвовать в их создании и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации) и организации.

Профсоюз, организации Профсоюза приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации. Первичные профсоюзные организации могут осуществлять свою деятельность без образования юридического лица.

Профсоюз, организации Профсоюза, получившие статус юридического лица, имеют сметы, расчетные счета в банках, печати, штампы и бланки, со своим наименованием на русском языке, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации, не обладающие статусом юридического лица, имеют смету, вправе иметь штампы с полным наименованием организации на русском языке.

Действующее законодательство подтверждает право граждан создавать профсоюзные структуры непосредственного на предприятии, в учреждении, организации. В статье 3 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» дано понятие, что такое первичная профсоюзная организация:

«первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности…».

Профсоюз, являясь общественным объединением, свободен в определении внутренней структуры, целей, форм и методов своей деятельности, имеет территориальные, первичные организации, разрабатывает и принимает Устав, Общие положения о территориальной, первичной организации Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, образует органы организаций Профсоюза, создает аппарат, созывает съезды, конференции, Пленумы, собрания и проводит другие мероприятия.

Важным фактом, отраженным в первой главе Устава Профсоюза, является следующее:

Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, Профсоюзом и организациями Профсоюза и их выборными профсоюзными органами, профсоюзными представителями.

Таблица № 1

Наименование Профсоюза, его организационно-правовая форма и территориальная сфера деятельности

Глава 1 ст.1 п. 1



Таблица № 2

Кого объединяет профессиональный союз работников здравоохранения РФ

(связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности)



Таблица № 3

Правовая основа деятельности Профсоюза

Глава 1 ст. 1 п. 2

Общепризнанные принципы и нормы международного права

Федеральные законы

Конституция РФ

Устав Профсоюза работников здравоохранения РФ

Международные договоры РФ

Профсоюз работников здравоохранения РФ

Отраслевые тарифные и территориальные соглашения

Коллективные договоры

Приказы и распоряжения

Законы субъектов РФ

Таблица № 4

Основные принципы деятельности Профсоюза

Глава 1 ст. 1 п. 4

- Равноправие
- Социальное партнерство
- Диалог
- Сотрудничество
- Другие принципы, на которых Профсоюз строит свою деятельность, указаны в главе 2 ст. 7 Устава

Профсоюз и его организации независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц, работодателей и их объединений в деятельность Профсоюза и организаций Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации

УСТАВ
Профсоюза
работников
здравоохранения
РФ

Глава 2

Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

Основной характеристикой статуса профессиональных союзов является совокупность гарантируемых законодательством возможностей профсоюзов для осуществления ими действий, направленных на представительство, обеспечение и защиту социально-экономических интересов человека труда.

Профессиональные союзы призваны способствовать реализации существенных прав человека, как работника, тем самым участвуя в создании условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Вместе с тем, профсоюзы на основе законодательства самостоятельно определяют перечень, объем и содержание своих прав, которые они предполагают использовать в своей деятельности, и закрепляют их в своих уставах, общих положениях о территориальной и первичной профорганизациях.

В рассматриваемой главе Устава изложены основополагающие права Профсоюза, определяющие содержание его деятельности – права на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников. Это право одновременно является и той целью, ради которой создавался Профсоюз.

Впервые Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» четко разграничил представительство профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых прав, связанных с трудом отношений и представительство профсоюзов в области коллективных прав. В первом случае профсоюзы представляют интересы своих членов, во втором – интересы работников независимо от членства в профсоюзе.

Защита Профсоюзом социально-трудовых прав и интересов работников осуществляется в различных формах.

Функции Профсоюза и его организаций через свои выборные органы осуществляются во взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, что конкретно отражено в главе 2 Устава Профсоюза.

Таблица № 5

Цели и функции Профсоюза



Таблица № 6

Права и обязанности Профсоюза и его организаций (извлечение)

Глава 2 ст. 6

Представляют и защищают права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных и иных органах, организациях, перед работодателями и их объединениями, а также права и интересы коллективов организаций, в том числе образовательных

Участвуют в разработке и установлении систем оплаты труда в организациях, должностных окладов, тарифных ставок заработной платы работников, систем стимулирования эффективного и качественного труда, обеспечении справедливой заработной платы и ее реального роста, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добиваются предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и условиях, отклоняющихся от нормальных

Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений, а также за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда и получают необходимую информацию по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам

Защищают права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на безопасный труд, на гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже размеров, установленных федеральными и (или) региональными нормативными правовыми актами

Ведут от имени работников и обучающихся переговоры по социально-трудовым вопросам, заключают с работодателями (их объединениями) соглашения и коллективные договоры и осуществляют контроль за их выполнением

В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращаются к ним с требованиями об устранении этих нарушений

Принимают участие в разработке государственных программ занятости, предлагают меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости

Создают правовую и техническую инспекции труда, в том числе внештатные, для осуществления профсоюзного контроля. Взаимодействуют с государственными органами исполнительной власти. контроля (надзора)

Участвуют в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, организуют и проводят забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и др. коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации

Проводят целенаправленную кадровую политику, осуществляют подготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива, изучают и распространяют опыт работы организаций Профсоюза и других профсоюзов

Участвуют в управлении профсоюзной собственностью, государственными внебюджетными социальными фондами: обязательного социального страхования, обязательного медицинского страхования и другими фондами социальной направленности, осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов

Осуществляют финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза

Таблица № 7

Принципы, на которых Профсоюз строит свою деятельность

Глава 2 ст. 7

- Организационное единство и приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений
- Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав всех членов Профсоюза
- Солидарность, взаимная поддержка и единство действий организаций Профсоюза
- Коллегиальность в работе органов Профсоюза и его организаций, персональная ответственность руководителей Профсоюза и организаций Профсоюза, лиц, избранных в состав профсоюзных органов за выполнение уставных норм и решений
- Гласность и открытость в работе Профсоюза, организаций Профсоюза, их выборных профсоюзных органов
- Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий
- Уважение мнения членов Профсоюза
- Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза
- Самостоятельность Профсоюза и его организаций, их выборных органов в пределах уставных полномочий
- Соблюдение финансовой дисциплины организациями Профсоюза
- Взаимное признание профсоюзного членства в профсоюзах, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Глава 3

Членство в Профсоюзе

Приступая к изучению данной главы Устава, необходимо изначально уяснить правовое определение члена Профсоюза. Оно дается в статье 3 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

Член Профсоюза – «лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее в первичной профсоюзной организации».

В данном законе снижен возраст для вступления и приема в члены Профсоюза по сравнению с общими законодательными требованиями о необходимости достижения 18 лет для вступления в общественное объединение.

«Каждый достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью…».

Все члены профессионального союза имеют равные права и несут равные обязанности, которые определяются в положениях Устава профсоюза.

Требования Устава обязательны для исполнения всеми структурами, органами, представителями и членами Профсоюза.

Важным моментом уставной демократической нормы является и тот факт, что все члены Профсоюза имеют право избирать и быть избранными в руководящие и Контрольно-ревизионные органы, а также контролировать деятельность руководящих органов в соответствии с Уставом.

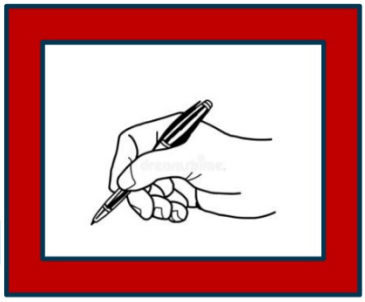
Одновременно уставами профессиональных союзов, помимо прав, закрепляется и их ответственность. Так, члены Профсоюза имеют права и несут обязанности в соответствии с требованиями Устава и в случае несоблюдения указанных требований могут быть исключены из Профсоюза в порядке, указанном в Уставе.

Каждому члену Профсоюза выдается профсоюзная карточка (профсоюзный билет), которая хранится у него, и он состоит на учете в первичной организации Профсоюза по месту основной работы, учебы или жительства.

Данный раздел Устава определяет порядок приема в члены Профсоюза, который в схематичном виде выглядит следующим образом



Получи информацию о правах и обязанностях члена Профсоюза в профкоме твоего учреждения / учебного заведения. Ознакомься в первичной организации с Уставом Профсоюза работников здравоохранения РФ



Напиши заявление о приеме в Профсоюз работников здравоохранения РФ



Подай заявление о перечислении профсоюзных взносов в Профсоюз через бухгалтерию своего учреждения / учебного заведения



Получи профсоюзную карточку члена Профсоюза (профбилет) и получи сильного союзника в лице Профсоюза работников здравоохранения РФ

Таблица № 8

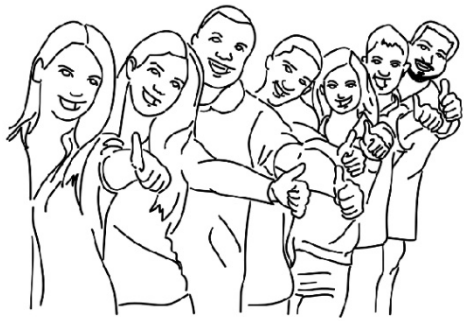
Кто может стать членом Профсоюза?

Глава 3 ст. 8

Лица, достигшие возраста 14 лет

Осуществляющие трудовую деятельность в организации

Неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом



Обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях

Состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, признающие Устав, регулярно уплачивающие членские профсоюзные взносы

Таблица № 9

Порядок оформления документов и приема в члены Профсоюза (основан на принципе добровольности)

Прием в Профсоюз производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в письменной форме на имя председателя первичной профсоюзной организации

Глава 3 ст. 11

Примерный образец заявлений:

Председателю первичной
профсоюзной организации
Поликлиники №1
от врача
Ивановой М.П.

Заявление.

Прошу принять меня в члены Профсоюза работников здравоохранения РФ.

С Уставом Профсоюза ознакомлен и обязуюсь его выполнять.

Дата, месяц, год личная подпись



Главному врачу
Поликлиники №1
Петрову И.И.
от врача
Ивановой М.П.

Заявление.

Прошу ежемесячно и бесплатно перечислять из моей заработной платы членские профсоюзные взносы в Профсоюз в размере, установленном Уставом Профсоюза работников здравоохранения РФ - 1%, в соответствии с коллективным договором.

Дата, месяц, год личная подпись

Таблица № 10

Решение о приеме в члены Профсоюза



Таблица № 11

Профсоюзное членство

Работнику, принятому в Профсоюз, профорганизатор, председатель первичной профсоюзной организации или по поручению профкома председатель профбюро, профгрупорг выдает профсоюзную карточку (профсоюзный билет) члена Профсоюза

Профсоюзное членство исчисляется со дня проведения собрания, на котором принято решение о приеме в члены Профсоюза

Глава 3 ст. 11

Для работника подтверждением профсоюзного членства являются:

- **профсоюзная карточка (профсоюзный билет) члена Профсоюза, которая находится у члена Профсоюза;**
- **учетная карточка, которая хранится в профкоме первичной профсоюзной организации или у профорганизатора**

Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или местожительства

Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах!

Таблица № 12

Член Профсоюза имеет право!



На защиту Профсоюзом и организациями Профсоюза своих социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов



Пользоваться спортивным и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, дворцов культуры, спортивными сооружениями, являющимися собственностью Профсоюза и его организаций в установленном порядке



Пользоваться всеми видами льготного профсоюзного страхования, если первичная профсоюзная организация является членом страхового общества



Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к полномочиям Профсоюза и его организаций



Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов

Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответы по существу своих обращений

Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза и его организаций

Избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в состав профсоюзных органов

Участвовать в заседании коллегиального профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление (или предложение), вопросы выполнения им уставных требований, а также принимается решение (дача согласия или формирование мотивированного мнения профоргана) о возможном расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса

Получать материальную помощь в порядке и размерах, установленных соответствующим коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа

Глава 3 ст. 9

Состоять членом кассы взаимопомощи, созданной при участии профсоюзного органа

Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе и его организаций морально и материально с учетом профсоюзного стажа

Пользоваться, с учетом профсоюзного стажа, другими правами и льготами, в соответствии с решениями коллегиальных органов организаций Профсоюза

Таблица № 13

Член Профсоюза обязан!



Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов

Глава 3 ст. 10



Встать на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации не позднее месяца со дня поступления на работу



Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы



Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организациями



Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, съезда

Способствовать росту авторитета Профсоюза и его организаций, не допускать действий (бездействий), противоречащих настоящему Уставу и наносящих вред единству организаций Профсоюза, подрывающих их авторитет, имидж, деловую репутацию

Таблица № 14

Поощрение членов Профсоюза

Уставом Профсоюза предоставляется возможность профорганам морально и материально поощрять членов Профсоюза

Глава 3 ст. 12

Виды морального поощрения

Благодарность
Исполнительного комитета ФНПР
Почетные грамоты
ФНПР;
«25 лет образования ФНПР»
Почетный диплом
ФНПР
Нагрудные знаки
«За активную работу в профсоюзах»;
«За содружество»;
«За заслуги перед профдвижением России»;
«Почетный знак ФНПР»;
«Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России»

Благодарность
Президиума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ
Почетная грамота
профсоюза работников здравоохранения РФ
Нагрудный знак (I, II, III степени)
профсоюза работников здравоохранения РФ
Почетное звание
«Ветеран профсоюза работников здравоохранения РФ»

Почетная грамота
Международной Конфедерации профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ)
Нагрудный знак
«Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации»

Благодарность
ФППК
Почетная грамота
ФППК

Благодарность
территориальной организации
Почетная грамота
территориальной организации

Государственные награды
Звание Героя;
Ордена;
Медали;
Знаки отличия;
Почетные звания

Виды материального поощрения

Премирование

Награждение ценным подарком

Таблица № 15

Меры воздействия на члена Профсоюза

Решение о наложении взыскаяния или об исключении из Профсоюза принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае непредставления членом Профсоюза объяснения, отказа присутствовать или неявке на заседание коллегиального профсоюзного органа без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие

Глава 3 ст. 13

Виды мер воздействия

- Замечание
- Выговор
- Исключение из Профсоюза

Решение об определении меры воздействия к члену Профсоюза принимается не позднее месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни и пребывания в отпуске

- Коллегиальные органы организаций Профсоюза, имеющие право приема в Профсоюз
- Коллегиальные профсоюзные органы вышестоящих организаций Профсоюза с последующим информированием первичной профсоюзной организации

По истечении года со дня применения меры общественного воздействия (кроме случаев исключения из Профсоюза) она утрачивает силу

Глава 4

Организационная структура Профсоюза

Общественные организации в виде профсоюзов:

свободны в определнии своей внутренней структуры, целей, форм и методов своей деятельности.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в отличие от Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» выделил в качестве одного из основных структурных подразделений в профсоюзах первичную организацию.

Первичная профсоюзная организация – это «добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза».

Следует помнить, что выделенная законом относительная самостоятельность не означает ее абсолютной самостоятельности, независимо ее от Профсоюза, структурным подразделением которого она является.

Территориальная организация Профсоюза – «добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территории города или района».

Одним словом,

профсоюзы в своих уставах сами определяют свою структуру, образуют профсоюзные органы, свободно выбирают своих представителей, организуют свой аппарат.

Следует подчеркнуть, что российское законодательство не называет какой-либо один профсоюзный орган, за которым закреплялись те или иные профсоюзные права.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ориентирует на то, чтобы профсоюзный орган был предусмотрен и образован в соответствии с уставом профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов или положением о первичной профсоюзной организации.

Уставом Профсоюза предусмотрены органы его организаций и соответствующие полномочия каждого профсоюзного органа, образуемые в Профоюзе исходя из прав, установленных законом для профсоюзов в целом. Устав также определяет компетенцию органов, порядок их избрания формирования), срок их полномочий. Одновременно устанавливает порядок принятия ими решений и выступления от имени организаций Профсоюза.

Статьями Устава Профсоюза предусмотрено:

Профсоюзное собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе более половины членов Профсоюза, работающих на день проведения собрания.

Конференция и съезд правомочны (имеют кворум) при участии в их работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

Заседание профсоюзного органа считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины его членов.

Решения на собраниях, конференциях, съездах, заседаниях коллегиальных профсоюзных органов принимаются простым большинством голосов (пятьдесят процентов плюс один голос) от общего числа присутствующих делегатов (съезд, конференция), членов коллегиальных профсоюзных органов, участников собрания при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции собраний, конференций, съезда, считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (пятьдесят процентов плюс два голоса) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Таблица № 17

Организационная структура Профсоюза

На уровне Профсоюза структуру утверждает постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления Профсоюза – Центральный комитет Профсоюза.

На уровне территориальной организации Профсоюза структуру утверждает постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления региональной, межрегиональной организации Профсоюза – комитет соответствующей региональной, межрегиональной организации Профсоюза.

Глава 4 ст. 16





Таблица № 18

Профсоюзные органы

Глава 4 ст. 17

Высшие органы управления Профсоюза и его организаций

- Конференция (для территориальных организаций – ТО – Профсоюза)
- Съезд (для Профсоюза)
- Профсоюзное собрание (конференция) (для первичных профсоюзных организаций – ППО)

Постоянно действующие выборные коллегиальные руководящие органы управления Профсоюза и его организаций

- Центральный комитет (для Профсоюза) подотчетен съезду
- Комитет (для региональной/межрегиональной организации Профсоюза) подотчетен конференции, ЦК
- Комитет (для местной организации Профсоюза) подотчетен конференции, комитету вышестоящей организации, ЦК
- Профсоюзный комитет (для ППО) подотчетен собранию (конференции), вышестоящим коллегиальным профсоюзным органам

Выборные коллегиальные исполнительные органы Профсоюза и его организаций

- Президиум Профсоюза подотчетен съезду и ЦК Профсоюза
- Президиум региональной/ межрегиональной организации Профсоюза подотчетен конференции, и комитету соответствующей ТО, коллегиальным органам Профсоюза
- Президиум местной организации Профсоюза подотчетен конференции, и комитету соответствующей МО, коллегиальным органам вышестоящих организаций Профсоюза

Выборные единоличные исполнительные органы Профсоюза и его организаций

- Председатель Профсоюза подотчетен съезду и ЦК Профсоюза
- Председатель территориальной организации подотчетен конференции и комитету ТО, коллегиальным профорганам вышестоящих организаций Профсоюза
- Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) и комитету ППО, коллегиальным профорганам вышестоящих организаций Профсоюза

Выборные контрольно-ревизионные органы

- Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза подотчетен съезду Профсоюза
- Контрольно-ревизионная комиссия первичной, территориальной организаций Профсоюза подотчетен высшему органу управления соответствующей организации Профсоюза и КРК вышестоящих организаций Профсоюза

Таблица № 19

Правомочность профсоюзных органов. Принятие решений профсоюзными органами. Сроки полномочий профсоюзных органов

Глава 4 ст. 18-20

Съезд, Конференция	Заседание профсоюзного органа	Профсоюзное собрание
имеет кворум при участии в их работе не менее двух третей от числа избранных делегатов	имеет кворум при участии в нем более половины его членов	имеет кворум при участии в его работе более половины членов Профсоюза, работающих на день проведения собрания

Решения принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих делегатов, членов коллегиальных профсоюзных органов, участников собрания при наличии кворума

Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции собраний, конференций, съезда, считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (50%+2 голоса) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума

Срок полномочий профсоюзных органов не могут превышать пять лет

Срок полномочий председателя Профсоюза, председателя ТО, председателя ППО не может превышать срока полномочий соответствующего постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления и прекращается одновременно с прекращением его полномочий

Таблица № 20

Избрание органов управления Профсоюза

Глава 4 ст. 22-23

Съезд	Конференция	Профсоюзное собрание (конференция)
ЦК Профсоюза, Контрольно-ревизионная комиссия	Комитет ТО Профсоюза, Контрольно-ревизионная комиссия	Профсоюзный комитет ППО
путем прямого делегирования от нижестоящих организаций Профсоюза; из числа лиц, предложенных делегатами непосредственно на съезде	путем прямого делегирования от нижестоящих организаций Профсоюза; из числа лиц, предложенных делегатами непосредственно на конференции	непосредственно на собрании (конференции)
Кандидаты в члены ЦК Профсоюза	Кандидаты в члены комитета ТО Профсоюза	Контрольно-ревизионная комиссия
		из числа лиц, предложенных делегатами конференции или участниками собрания
Президиум Профсоюза	Президиум ТО	
из числа лиц, избранных в состав ЦК не более ¼ от численности ЦК Профсоюза	из числа лиц, избранных в состав комитета ТО Профсоюза; не более ¼ от численности комитета ТО Профсоюза	
Председатель Профсоюза, Заместитель председателя Профсоюза	Председатель ТО Профсоюза, Заместитель председателя ТО Профсоюза	Председатель ППО, Заместитель председателя ППО

Глава 5

Первичные профсоюзные организации

Данная глава Устава полностью посвящен первичной профсоюзной организации, которая является организационным структурным звеном Профсоюза. Она может создаваться в результате ее учреждения (при наличии не менее трех человек) или в результате реорганизации существующей первичной профсоюзной организации.

Все первичные профсоюзные организации действуют на основании Устава и общего положения о первичной профсоюзной организации, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция), которое(ая) проводится по мере необхоимости, но не реже двух раз в год. О дате, повестке дня и месте проведения собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не позднее, чем за две недели до установленного срока проведения собрания (конференции).

Дляч ведения текущей работы избираются:

- **в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и его заместитель(и);**
- **в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза – профорганизатор и его заместитель(и);**
- **в первичной профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членов Профсоюза – профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия.**

По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях учреждений, организций, предприятий могут создаваться профгруппы, профбюро (цехкомы).

Первичная профсоюзная организация может являться юридическим лицом, приобретая при этом гражданские права и принимая на себя гражданские обязательства через свой выборный орган, иметь свою печать, штампы и счета в банках.

Важным в этом моменте является то, что регистрация первичных профсоюзных организаций как юридических лиц в соответствии с федеральным законом проводится в уведомительном порядке и является не обязанностью, а их правом.

Таблица № 21

Создание первичной профсоюзной организации

Глава 5 ст. 28

Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза

По инициативе учредителей:
- физических лиц (не менее трех);
- юридических лиц (вышестоящая ТО Профсоюза)

В соответствии с предварительным решением президиума региональной, межрегиональной организации Профсоюза о создании структурного подразделения (организации) Профсоюза, расположенного на данной территории

В результате реорганизации существующих ППО

Принимается решение о создании ППО
Проводится прием работников в Профсоюз на основании поданных ими заявлений
Избираются председатель ППО, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия; председатель ППО, заместитель(и) председателя ППО, казначей (при кол-ве членов Профсоюза менее 30 человек)
Учредители автоматически становятся членами Профсоюза

→

Принимается на профсоюзный учет и обслуживание вышестоящей ТО Профсоюза
Вносится в соответствующий реестр
Становится структурным подразделением (организацией) Профсоюза с этого периода

В одной организации – одна ППО
Исключение – образовательная организация – возможно две ППО:
1 – объединяет работающих;
2 – объединяет обучающихся.

Самостоятельно разрабатывает свою структуру:
профсоюзные группы;
профсоюзные бюро
Ведут учет членов Профсоюза

Таблица № 22

Органы первичной профсоюзной организации

Глава 5 ст. 29

Профсоюзное собрание (конференция)
высший орган управления
избирает



Профсоюзный комитет
постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления



Председатель ППО
выборный единоличный исполнительный орган



Контрольно-ревизионная комиссия
выборный контрольно-ревизионный орган

Таблица № 23

Полномочия профсоюзного собрания (конференции)

Глава 5 ст. 30

Созывается профсоюзным комитетом. Проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год

Решение о созыве, дате, предполагаемой повестке дня, месте проведения объявляется не позднее, чем за 14 календарных дней до проведения.
Имеют право принимать участие не избранные делегатами члены профкома и КРК с правом совещательного голоса
Устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов.
Регламент и форма голосования определяются делегатами конференции, участниками собрания ППО.

Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета. Утверждает отчет КРК

Определяет основные направления деятельности первичной профсоюзной организации и основные задачи на предстоящий период

Подтверждает полномочия делегатов, избранных на конференцию ППО

Утверждает количественный состав и формирует путем избрания (доизбирает) профсоюзные органы ППО. Принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) их полномочий

Принимает решения о реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности ППО

Утверждает смету доходов и расходов по профсоюзному бюджету ППО, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс, обеспечивает их гласность

Избирает делегатов на конференцию вышестоящей ТО Профсоюза
Делегирует кандидатуры в состав коллегиальных профсоюзных органов вышестоящей ТО Профсоюза, если комитет формируется путем прямого делегирования

Принимает постановления, резолюции, обращения, заявления по важнейшим вопросам, связанным с социально-экономической и правовой защитой членов Профсоюза

Поручает подписать колдоговор председателю ППО

Поручает члену профкома подписать срочный трудовой договор с председателем ППО (при наличии статуса ЮЛ)

Избирает зам.председателя ППО

Принимает решение о проведении коллективных действий

Принимает решение о гос. регистрации ППО в качестве ЮЛ

Решает другие вопросы деятельности ППО

Таблица № 24

Полномочия профсоюзного комитета

Глава 5 ст. 31

Проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже четырех раз в год

Решение о созыве, дате, предполагаемой повестке дня, месте проведения объявляется не позднее, чем за 7 календарных дней до начала заседания. Созываются председателем ППО, а в его отсутствие заместителем председателя ППО

Осуществляет права ЮЛ от имени ППО и исполняет его обязанности (при наличии статуса ЮЛ)

Осуществляет руководство ППО Обеспечивает работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями)

Утверждает штатное расписание аппарата ППО

Принимает решения, резолюции, обращения по важнейшим вопросам деятельности ППО и делает заявления от ее имени в СМИ

Утверждает структуру ППО

Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в ППО

В период между профсоюзными собраниями (конференциями) досрочно избирает председателя ППО и его заместителя (по предложению председателя) на срок полномочий профкома

Созывает профсоюзное собрание (конференцию), вносит предложения по повестке дня, определяет дату и место его (ее) проведения, устанавливает норму представительства делегатов на профсоюзную конференцию

Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год

Распоряжается денежными средствами ППО, в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным собранием (конференцией)

Обеспечивает своевременное и полно перечисление членских профвзносов в профсоюзные органы вышестоящей организации Профсоюза

Устанавливает в пределах сметы профсоюзного бюджета размер премирования профсоюзного актива

Утверждает и освобождает от должности (по согласованию с президиумом вышестоящей ТО Профсоюза) гл. бухгалтера ППО

Заслушивает информацию председателя КРК

Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством РФ, исходя из предмета деятельности, целей и задач, определенных Уставом Профсоюза, в установленном законом порядке

Таблица № 25

Полномочия председателя ППО

Глава 5 ст. 32

- Осуществляет текущее руководство деятельностью ППО
- Действует без доверенности от имени ППО
- Созывает заседания профкома
- Подписывает принятые постановления, резолюции, ходатайства, исковые заявления, коллективный договор и др. документы и материалы, а также протоколы заседаний, на которых он председательствовал
- Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику ППО
- Формирует и руководит работой аппарата ППО, представляет на утверждение профсоюзного комитета структуру, численность и штатное расписание
- Осуществляет контроль за полнотой сбора членских профвзносов, за своевременным и полным перечислением их работодателем; несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств перед вышестоящей организацией Профсоюза по перечислению членских профвзносов
- В пределах своих полномочий, а также в соответствии со сметой, утвержденной на профсоюзном собрании (конференции), распоряжается денежными средствами, предусмотренными на деятельность ППО
- Осуществляет иные организационно-управленческие и административно-хозяйственные функции, выдает доверенности, открывает и закрывает в банках расчетные, текущие счета, осуществляет финансовые операции и заключает договоры и соглашения (при наличии статуса ЮЛ)
- Вносит предложение профсоюзному собранию (конференции) или профкому по избранию заместителя председателя ППО
- Определяет и утверждает обязанности заместителя председателя ППО
- Заключает с заместителем председателя срочный трудовой договор на период полномочий профсоюзного комитета и расторгает его (при наличии статуса ЮЛ)
- Осуществляет иные функции в пределах прав, предоставленных законодательством РФ юрлицу (при наличии статуса ЮЛ), Уставом Профсоюза

УСТАВ
Профсоюза
работников
здравоохранения
РФ

Глава 10

Имущество и финансово-хозяйственная деятельность Профсоюза

В Уставе определен перечень источников формирования средств Профсоюза на основе законодательства об общественных объединениях и других видах некоммерческих организаций.

В Уставе Профсоюза закреплено, что **финансовую основу Профсоюза и его организаций составляют членские взносы, являющиеся собственностью Профсоюза.**

Действующее законодательство установило для профсоюзов, в отличии от других общественных объединений, особый порядок поступления членских взносов. Этот порядок четко прописан в Федеральном законе от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Законодательно закреплено, что при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель обязан **ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением.**

Эта позиция нашла свое отражение и в Уставе Профсоюза.

Очень важным для понимания является следующая позиция этой главы Устава:

Комитеты организаций Профсоюза распоряжаются оставшимися в организации денежными средствами после выполнения финансовых обязательств перед всеми профсоюзными органами вышестоящих организаций Профсоюза.

Решение о проценте и порядке отчислений членских профсоюзных взносов в местные организации Профсоюза принимается на пленумах комитетов соответствующих местных организаций; в региональные, межрегиональные организации – на пленумах комитетов соответствующих региональных, межрегиональных организаций; в Центральный комитет Профсоюза – на Пленуме ЦК Профсоюза. Эти решения являются обязательными для исполнения профсоюзными органами нижестоящих организаций Профсоюза.

Кроме того, члены Профсоюза должны четко понимать, что:

Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами.

Таблица № 26

Источники формирования имущества

Глава 10 ст. 47

Ежемесячные членские профсоюзные взносы

Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц, признаваемых таковыми в соответствии с ГК РФ

Поступления от работодателей, их объединений на проведение уставной деятельности, социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законодательством РФ

Доходы от размещения временно свободных средств, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета

Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законодательством РФ

Средства Профсоюза

Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законодательством РФ

Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представление их интересов во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений

Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, предпринимательской деятельности, в том числе от получения грантов

Иные имущественные и неимущественные источники формирования имущества, незапрещенного законодательством РФ

Доходы от гражданско-правовых сделок

Таблица № 27

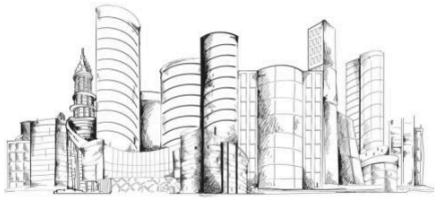
Собственность Профсоюза

Глава 10 ст. 47

- земельные участки
- здания
- строения
- сооружения
- жилищный фонд
- транспорт
- оборудование
- инвентарь



- культурно-просветительные организации
- научные и образовательные организации
- санаторно-курортные организации
- туристические организации
- спортивные организации
- оздоровительные организации



- СМИ
- издательства
- типографии
- иные организации
- денежные средства
- акции
- ценные бумаги
- иное имущество



Таблица № 28

Членские профсоюзные взносы

Глава 10 ст. 49

Работающие



В размере не менее 1% со всех видов заработной платы

Студенты и учащиеся



В размере не менее 1% от стипендии

Освобождаются от уплаты, или уплачивают в размере, установленном профкомом

- Лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства
- Лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи
- Неработающие пенсионеры
- Студенты и учащиеся, не получающие стипендию

Глава 11

Символика Профсоюза

В данной главе Устава определены официальные символы Профсоюза – эмблема и флаг.

Эмблема имеет вид стилизованного изображения в красном цвете двух соединенных рук с полураскрытыми внутрь ладонями. Пальцы рук направлены в боковые стороны. Между ладонями располагается чаша на ножке, которую справа налево в полтора оборота обвивает змея, огибая чашу слева. Голова змеи склоняется над правой стороной чаши.

Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище ткани стандартного размера шириной 90 см и длиной 135 см.

Поле флага трехцветное: белое, синее и красное (верхняя часть белая, средняя - синяя, нижняя – красная).

Полосы имеют косое направление слева направо и снизу вверх.

В левом углу флага на белом фоне воспроизведена эмблема Профсоюза красного цвета. Справа от эмблемы на белом поле расположена надпись синего цвета – Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации.

Таблица № 29

Символика Профсоюза

Глава 11 ст. 50

В соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» и Порядком принятия решения о государственной регистрации эмблем некоммерческих организаций, символики общественных объединений, утвержденным приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 22 февраля 2007 г. № 39, проведена государственная регистрация Эмблемы Профсоюза, утвержденной в 1997 г., и Флага Профсоюза, утвержденного в 1999 г.

(Распоряжение Росрегистрации от 18 января 2008 г. № 39)

Эмблема



Флаг



ГИМН ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Слова С. Кострова
Музыка С. Батаевой

Куплет

Вступай в ряды наши - станем сильнее
И вместе все преодолеем
Сплотил в кольцо братских уз
Наш с тобой медицинский союз

Всегда надежная наша опора
Защита нам в трудных спорах
Забота о людях труда
Профсоюз он с тобою всегда

Припев

Профсоюз Здравоохранения
К тебе придет на помощь без сомнения
Профсоюз-это сила людей
Стоит на страже жизни он твоей
Профсоюз Здравоохранения
К тебе придет на помощь без сомнения
Профсоюз — это ты
Всегда едины мы

Куплет

Мы помним, что на всю жизнь когда-то
Давали клятву Гиппократа
И жить, и гореть, и светить!
И награды взамен не просить

Припев

Профсоюз Здравоохранения
К тебе придет на помощь без сомнения
Профсоюз — это сила людей
Стоит на страже жизни он твоей

Профсоюз Здравоохранения
К тебе придет на помощь без сомнения
Профсоюз — это ты
Всегда едины мы
Профсоюз Здравоохранения
К тебе придет на помощь без сомнения
Профсоюз — это ты
Всегда едины мы
Профсоюз — это ты
Всегда едины мы

Глава 12

Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Федеральный законе от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» установил основные особенности реорганизации, прекращения деятельности, приостановки, запрещения деятельности и ликвидации профсоюза. Эти вопросы отражены в данной главе Устав:

Реорганизации или ликвидации Профсоюза осуществляется по решению съезда в соответствии с законодательством РФ.

В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза, съезд назначает ликвидационную комиссию, которая от имени Профсоюза выступает в суде.

Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза могут быть осуществлены судом в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением съезда Профсоюза.

Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.